

АННОТАЦИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

«Социальное развитие персонала»

Дисциплина «Социальное развитие персонала» является частью программы бакалавриата «Менеджмент (общий профиль , СУОС)» по направлению «38.03.02 Менеджмент».

Цели и задачи дисциплины

Цель: формирование базовых знаний в области социального развития персонала, необходимых для разработки и реализации социальной политики в организации. Задачи: формирование знаний и умений в области владения методами разработки планов и программ социального развития персонала; развитие навыков анализа выполнения корпоративных социальных программ и определения их экономической эффективности; развитие умений и владений методами проведения социологических исследований в организации..

Изучаемые объекты дисциплины

1. Социально-трудовые отношения в организации 2. Социальная защита персонала. 3. Социальная политика в организации..

Объем и виды учебной работы

| Вид учебной работы | Всего часов | Распределение по семестрам в часах | |
|--|-------------|------------------------------------|--|
| | | Номер семестра | |
| | | 8 | |
| 1. Проведение учебных занятий (включая проведение текущего контроля успеваемости) в форме: | 54 | 54 | |
| 1.1. Контактная аудиторная работа, из них: | | | |
| - лекции (Л) | 14 | 14 | |
| - лабораторные работы (ЛР) | | | |
| - практические занятия, семинары и (или) другие виды занятий семинарского типа (ПЗ) | 36 | 36 | |
| - контроль самостоятельной работы (КСР) | 4 | 4 | |
| - контрольная работа | | | |
| 1.2. Самостоятельная работа студентов (СРС) | 126 | 126 | |
| 2. Промежуточная аттестация | | | |
| Экзамен | | | |
| Дифференцированный зачет | 9 | 9 | |
| Зачет | | | |
| Курсовой проект (КП) | | | |
| Курсовая работа (КР) | | | |
| Общая трудоемкость дисциплины | 180 | 180 | |

Краткое содержание дисциплины

| Наименование разделов дисциплины с кратким содержанием | Объем аудиторных занятий по видам в часах | | | Объем внеаудиторных занятий по видам в часах |
|--|---|----|----|--|
| | Л | ЛР | ПЗ | СРС |
| 8-й семестр | | | | |
| Модуль 2. Управление социальным развитием персонала. | 7 | 0 | 18 | 63 |
| Тема 3. Организация деятельности компании по социальному развитию персонала. Управление социальным развитием персонала; факторы, определяющие масштаб социальной политики. Разделы и направления работ в плане социального развития персонала; определение приоритетности направлений. Тема 4. Формирование и реализация социальной политики в организации. Разнообразие социальных выплат; государственные и корпоративные социальные программы. Социальный пакет, виды, подходы к формированию. Проведение социологических исследований в области удовлетворенности трудом. Оценка эффективности разработанных социальных программ. | | | | |
| Модуль 1. Методологические основы управления социальным развитием персонала. | 7 | 0 | 18 | 63 |
| Тема 1. Социальная среда организации как объект управления. Социальная деятельность организации; социальная инфраструктура организации. Социально-трудовые отношения, социальное партнерство и коллективный договор. Тема 2. Практики построения социальной политики. Отечественный и зарубежный опыт управления социальным развитием персонала. Бренд работодателя. Современные тенденции с области социального развития персонала в России. | | | | |
| ИТОГО по 8-му семестру | 14 | 0 | 36 | 126 |
| ИТОГО по дисциплине | 14 | 0 | 36 | 126 |