

АННОТАЦИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

«Социальное развитие персонала»

Дисциплина «Социальное развитие персонала» является частью программы бакалавриата «Менеджмент (общий профиль , СУОС)» по направлению «38.03.02 Менеджмент».

Цели и задачи дисциплины

Цель: формирование базовых знаний в области социального развития персонала, необходимых для разработки и реализации социальной политики в организации. Задачи: формирование знаний и умений в области владения методами разработки планов и программ социального развития персонала; развитие навыков анализа выполнения корпоративных социальных программ и определения их экономической эффективности; развитие умений и владений методами проведения социологических исследований в организации..

Изучаемые объекты дисциплины

1. Социально-трудовые отношения в организации 2. Социальная защита персонала. 3. Социальная политика в организации..

Объем и виды учебной работы

Вид учебной работы	Всего часов	Распределение по семестрам в часах	
		Номер семестра	
		8	
1. Проведение учебных занятий (включая проведение текущего контроля успеваемости) в форме:	54	54	
1.1. Контактная аудиторная работа, из них:			
- лекции (Л)	14	14	
- лабораторные работы (ЛР)			
- практические занятия, семинары и (или) другие виды занятий семинарского типа (ПЗ)	36	36	
- контроль самостоятельной работы (КСР)	4	4	
- контрольная работа			
1.2. Самостоятельная работа студентов (СРС)	126	126	
2. Промежуточная аттестация			
Экзамен			
Дифференцированный зачет	9	9	
Зачет			
Курсовой проект (КП)			
Курсовая работа (КР)			
Общая трудоемкость дисциплины	180	180	

Краткое содержание дисциплины

Наименование разделов дисциплины с кратким содержанием	Объем аудиторных занятий по видам в часах			Объем внеаудиторных занятий по видам в часах
	Л	ЛР	ПЗ	СРС
8-й семестр				
Модуль 2. Управление социальным развитием персонала.	7	0	18	63
Тема 3. Организация деятельности компании по социальному развитию персонала. Управление социальным развитием персонала; факторы, определяющие масштаб социальной политики. Разделы и направления работ в плане социального развития персонала; определение приоритетности направлений. Тема 4. Формирование и реализация социальной политики в организации. Разнообразие социальных выплат; государственные и корпоративные социальные программы. Социальный пакет, виды, подходы к формированию. Проведение социологических исследований в области удовлетворенности трудом. Оценка эффективности разработанных социальных программ.				
Модуль 1. Методологические основы управления социальным развитием персонала.	7	0	18	63
Тема 1. Социальная среда организации как объект управления. Социальная деятельность организации; социальная инфраструктура организации. Социально-трудовые отношения, социальное партнерство и коллективный договор. Тема 2. Практики построения социальной политики. Отечественный и зарубежный опыт управления социальным развитием персонала. Бренд работодателя. Современные тенденции с области социального развития персонала в России.				
ИТОГО по 8-му семестру	14	0	36	126
ИТОГО по дисциплине	14	0	36	126